ЗАКОН

 ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

от 14 сентября 2000 года N 104-ОЗ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ЛИЦ, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

(в редакции Законов Липецкой области от 14.06.2001 N 149-ОЗ, от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 07.10.2008 N 183-ОЗ, от 03.03.2014 N 258-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ, от 15.12.2015 N 473-ОЗ)

Принят  
постановлением  
Липецкого областного Совета депутатов  
от 7 сентября 2000 года N 490-пс

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Липецкой области (далее - области) для обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов, молодежи и других лиц, особо нуждающихся в социальной защите, реализации ими права на социальную защиту от безработицы.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:  
  
квотирование рабочих мест - резервирование рабочих мест на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее - работодатели) для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;  
  
(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах к среднесписочной численности работников, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории) для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в пределах которого работодатель обязан трудоустроить граждан названной категории;  
  
(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
специальные рабочие места - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Статья 2. Законодательство о квотировании рабочих мест

Квотирование рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите, определяется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами области.

Статья 3. Сфера применения Закона

Действие настоящего Закона распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работников, органы государственной власти области и органы местного самоуправления, лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.  
  
(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

Статья 4. Категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите, для которых вводится квотирование рабочих мест

К категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, для которых в первую очередь устанавливается квота для приема на работу, относятся граждане, постоянно проживающие на территории области:  
  
- инвалиды;  
  
- выпускники образовательных учреждений;  
  
- лица моложе 18 лет, особо нуждающиеся в социальной защите и испытывающие трудности в поиске работы (сироты; выпускники детских домов; дети, оставшиеся без попечения родителей; освобожденные из воспитательных колоний или закончившие закрытые специальные учебно-воспитательные учреждения; состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних; дети с отклонениями в развитии и поведении и др.);  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)  
  
- лица, страдающие психическими расстройствами;  
  
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и обратившиеся в течение одного года в органы службы занятости;  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)  
  
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;  
  
- беженцы и вынужденные переселенцы;  
  
- лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости);  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)  
  
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;  
  
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;  
  
- граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма;  
  
(абзац введен Законом Липецкой области от 03.03.2014 N 258-ОЗ)  
  
- иные лица, особо нуждающиеся в социальной защите и испытывающие трудности в поиске работы, в соответствии с законодательством Российской Федерации и области. Срок, в течение которого указанные лица относятся к категории особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, определяется нормативным правовым актом администрации области за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством.  
  
(в ред. Законов Липецкой области от 14.06.2001 N 149-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

Глава II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Статья 5. Условия и порядок квотирования рабочих мест

1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 3 процентов к среднесписочной численности работников.  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.  
  
(абзац введен Законом Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
(п. 1 в ред. Закона Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)  
  
1.1. Квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 3 процентов к среднесписочной численности работников.  
  
(часть 1.1 введена Законом Липецкой области от 07.10.2008 N 183-ОЗ; в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
2. Квота для приема на работу других категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, предусмотренных статьей 4 настоящего Закона, устанавливается нормативным правовым актом администрации области.  
  
(п. 2 в ред. Закона Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)  
  
3. От обязательного квотирования рабочих мест освобождаются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.  
  
(п. 3 в ред. Закона Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)  
  
4. Работодатели, которым устанавливается квота, принимают меры по выделению имеющихся или созданию дополнительных рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, о которых ежемесячно сообщают в государственное учреждение службы занятости населения, расположенное по месту осуществления деятельности работодателя.  
  
(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
5. Для трудоустройства инвалидов могут создаваться специальные рабочие места. Минимальное количество специальных рабочих мест для работодателей устанавливается администрацией области в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
6. Квотирование осуществляется за счет средств работодателей.

Статья 6. Порядок трудоустройства и увольнения работников, принятых на работу в счет квоты

1. Прием на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в рамках установленной квоты производится работодателями как по направлению соответствующего государственного учреждения службы занятости населения, так и самостоятельно, с уведомлением государственного учреждения службы занятости населения.  
  
(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
2. Увольнение лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных в счет установленной квоты, осуществляется работодателями по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

Глава III. УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ, МОЛОДЕЖИ, ДРУГИХ ЛИЦ, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

Статья 7. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели содействуют реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, выделяют или создают вновь необходимое количество рабочих мест, отвечающих требованиям охраны труда, с учетом санитарных правил и технических требований и рекомендаций учреждения медико-социальной экспертизы, и не позднее одного месяца с момента установления квоты сообщают в соответствующее государственное учреждение службы занятости населения о мерах по выполнению или причинах невозможности выполнения квоты.  
  
(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ, от 15.12.2015 N 473-ОЗ)  
  
3. Работодатели, в случае невозможности выделения или создания на своем производстве рабочих мест, вправе для трудоустройства лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной им квоты арендовать соответствующие рабочие места у других работодателей с обязательным уведомлением государственного учреждения службы занятости населения.  
  
(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
4. Несколько работодателей по договоренности между собой могут создать за счет своих средств производственные подразделения для трудоустройства лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленных им квот.  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
5. Работодатели, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов, могут в счет ее выполнения размещать производственный заказ на специализированных предприятиях общественных организаций инвалидов. В этом случае им засчитывается выполнение установленной квоты на количество рабочих мест, обеспечивающих работой инвалидов в течение календарного года для выполнения переданного заказа.  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
6. Работодатели имеют право запрашивать и получать от органов службы занятости, социальной защиты, образования, общественных организаций инвалидов и других органов и общественных организаций, представляющих интересы соответствующей группы граждан, бесплатную информацию о состоянии рынка труда региона по вопросам установления квоты, а также бесплатную информацию, необходимую для создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.  
  
(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

Статья 8. Государственное стимулирование участия работодателей в обеспечении занятости лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы

Работодателям, выделяющим или создающим за счет собственных средств рабочие места в счет квоты, а также сверх установленной квоты для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, оказывается государственная поддержка в виде предоставления налоговых льгот в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

Статья 9. Порядок осуществления надзора и контроля за квотированием рабочих мест

(в редакции Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

1. Надзор и контроль за приемом на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, осуществляется исполнительным органом государственной власти области в сфере труда и занятости.  
  
(часть 1 в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
2. Работодатели, которым установлена квота, ежемесячно представляют в государственные учреждения службы занятости населения следующую информацию:  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
- о среднемесячной численности работников на начало каждого месяца в течение периода действия квоты;  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных в счет выполнения квоты, включая информацию о локальных нормативных правовых актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)  
  
- о выполнении квоты.  
  
Форма и сроки предоставления информации устанавливаются правовым актом исполнительного органа государственной власти области в сфере труда и занятости.  
  
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

Статья 10. Ответственность работодателей, не выполняющих установленные квоты

В случае невыполнения квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Глава IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 11. Вступление настоящего Закона в силу

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования.

И.о. главы администрации  
Липецкой области  
П.Т.ГОРЛОВ

Липецк  
14 сентября 2000 года  
N 104-ОЗ