**КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА**

**ЗАКОН КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**от 3 декабря 2014 года № 364**

**О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области**

Принят
Калининградской областной Думой
27 ноября 2014 года

    Настоящий Закон регулирует отношения в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области с целью обеспечения им гарантий трудовой занятости.

    **Статья 1**

    1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

    2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

    3. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

    **Статья 2**

    1. Исчисление квоты для приема на работу инвалидов работодателям, указанным в пункте 1 статьи 1 настоящего Закона, производится в порядке, установленном органом государственной власти Калининградской области, осуществляющим государственную политику в сфере социальной защиты населения и трудовых отношений.

    2. Квота для приема на работу инвалидов исчисляется на срок не менее 1 календарного года.

    **Статья 3**

    Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет уполномоченный орган государственной власти Калининградской области, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения.

    **Статья 4**

    Признать утратившими силу:

    Закон Калининградской области от 11 июня 1999 года № 131 «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для инвалидов»;

    Закон Калининградской области от 19 июня 2003 года № 276 «О внесении изменений и дополнений в Закон Калининградской области «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для лиц, особо нуждающихся в социальной защите»;

    Закон Калининградской области от 8 июля 2004 года № 414 «О внесении изменений в Закон Калининградской области «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для лиц, особо нуждающихся в социальной защите»;

    Закон Калининградской области от 2 февраля 2005 года № 490 «О внесении изменений в Закон Калининградской области «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для инвалидов»;

    Закон Калининградской области от 29 мая 2013 года № 234 «О внесении изменений в статью 4 Закона Калининградской области «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для инвалидов»;

    статью 2 Закона Калининградской области от 6 декабря 2013 года № 273 «О внесении изменений в отдельные законы Калининградской области».

    **Статья 5**

    Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2015 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

Губернатор
Калининградской области
Н.Н. Цуканов

г. Калининград
3 декабря 2014 года
№ 364