**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИЯ (с изменениями на: 17.12.2015)**

ЗАКОН

 РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

от 07 марта 2006 года N 1564-III

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИЯ

(в ред. Законов Республики Бурятия от 13.10.2011 N 2315-IV, от 14.11.2013 N 113-V, от 06.05.2014 N 463-V, от 07.10.2014 N 728-V, от 07.07.2015 N 1218-V, от 17.12.2015 N 1597-V)

Принят
Народным Хуралом
Республики Бурятия
1 марта 2006 года

Статья 1. Законодательство Республики Бурятия о квотировании рабочих мест для инвалидов

Законодательство Республики Бурятия о квотировании рабочих мест для инвалидов основывается на Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, Федеральном законе "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законе Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", Конституции Республики Бурятия и состоит из настоящего Закона, других законов Республики Бурятия и иных нормативных правовых актов Республики Бурятия, регулирующих вопросы квотирования рабочих мест для инвалидов.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

1) квота для трудоустройства инвалидов (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников) для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

2) квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Статья 3. Установление квот

(в ред. Закона Республики Бурятия от 14.11.2013 N 113-V)

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников; работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, - в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

(часть 1 в ред. Закона Республики Бурятия от 14.11.2013 N 113-V)

1.1. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(часть 1.1 введена Законом Республики Бурятия от 06.05.2014 N 463-V)

2. Работодателям в пределах квоты уполномоченным Правительством Республики Бурятия органом исполнительной власти Республики Бурятия (далее - уполномоченный орган) устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

(в ред. Законов Республики Бурятия от 14.11.2013 N 113-V, от 07.07.2015 N 1218-V)

3. В соответствии с федеральным законодательством общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

Статья 4. Порядок заполнения квот

1. Трудоустройство инвалидов в счет установленных квот производится работодателем как по направлению органов государственной службы занятости, так и самостоятельно обратившихся в поисках работы в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.

(в ред. Закона Республики Бурятия от 17.12.2015 N 1597-V)

2. Выполнением квоты считается трудоустройство работодателем в счет квоты инвалидов, подтвержденное заключением трудового договора, с учетом уже работающих инвалидов, ранее принятых на работу в данной организации.

Статья 5. Отдельные полномочия органов исполнительной власти Республики Бурятия

1. Правительство Республики Бурятия устанавливает порядок предоставления работодателем информации (сведений), необходимой для организации занятости инвалидов.

2. Уполномоченный орган:

1) утратил силу. - Закон Республики Бурятия от 07.07.2015 N 1218-V;

2) осуществляет взаимодействие при осуществлении своей деятельности с другими органами исполнительной власти Республики Бурятия, органами местного самоуправления, общественными организациями инвалидов;

3) направляет межведомственный запрос о представлении документов и информации, необходимых для предоставления государственной или муниципальной услуги и находящихся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций.

(часть 2 в ред. Закона Республики Бурятия от 07.10.2014 N 728-V)

Статья 6. Ответственность за неисполнение настоящего Закона

За неисполнение настоящего Закона работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования.

Президент Республики Бурятия
Л.В.ПОТАПОВ

г. Улан-Удэ
7 марта 2006 года
N 1564-III