ЗАКОН

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Принят

Государственным Советом

Чувашской Республики

15 ноября 2011 года

(В редакции Законов Государственного Совета Чувашской Республики

от 02.05.2013 г. N 14; от 22.11.2013 г. N 81; от 24.02.2014 г. N 2)

Настоящий Закон принят в соответствии с Законом Российской

Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-I "О занятости населения в

Российской Федерации" (далее - Закон Российской Федерации "О занятости

населения в Российской Федерации"), Федеральным законом от 24 ноября

1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской

Федерации" (далее - Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в

Российской Федерации") и определяет правовые, экономические и

организационные основы квотирования рабочих мест в Чувашской

Республике для обеспечения дополнительных государственных гарантий

инвалидам, реализации ими права на труд и социальную защиту от

безработицы. (В редакции Закона Государственного Совета Чувашской

Республики от 02.05.2013 г. N 14)

Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона применяются основные термины и

понятия, используемые в том же значении, что и в Законе Российской

Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и в

Федеральном законе "О социальной защите инвалидов в Российской

Федерации", а также следующие основные понятия: (В редакции Закона

Государственного Совета Чувашской Республики от 02.05.2013 г. N 14)

квота для приема на работу инвалидов - количество рабочих мест

(должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в

соответствии с индивидуальной программой реабилитации, в процентах к

среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан

трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже

работают инвалиды; (В редакции Закона Государственного Совета

Чувашской Республики от 02.05.2013 г. N 14)

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие

места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая

адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и

организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения

техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей

инвалидов;

абзац; (Утратил силу - Закон Государственного Совета Чувашской

Республики от 02.05.2013 г. N 14)

центр занятости населения - государственное учреждение Чувашской

Республики, созданное для оказания государственных услуг, выполнения

работ и (или) исполнения государственных функций в целях обеспечения

реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации

полномочий органов государственной власти (государственных органов) в

области содействия занятости населения.

выполнение квоты для приема на работу инвалидов - трудоустройство

инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные работодателем для

трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для

приема на работу инвалидов. (Дополнен - Закон Государственного Совета

Чувашской Республики от 02.05.2013 г. N 14)

специальная оценка условий труда - единый комплекс

последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и

(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и

оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их

фактических значений от установленных уполномоченным Правительством

Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти

нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения

средств индивидуальной и коллективной защиты работников. (Дополнен -

Закон Государственного Совета Чувашской Республики

от 24.02.2014 г. N 2)

Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100

человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в

размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем

35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для

приема на работу инвалидов в размере 1,5 процента среднесписочной

численности работников. (В редакции Закона Государственного Совета

Чувашской Республики от 22.11.2013 г. N 81)

Дробные результаты подсчета количества квотируемых рабочих мест

округляются до целых величин. При этом полученные результаты

округляются до ближайшей большей целой величины при значении дробного

числа 0,5 и более и до ближайшей меньшей целой величины при значении

дробного числа менее 0,5.

2. В соответствии с законодательством Российской Федерации если

работодателями являются общественные объединения инвалидов и

образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и

общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада

общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются

от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов. (В

редакции Закона Государственного Совета Чувашской Республики

от 22.11.2013 г. N 81)

3. Минимальное количество специальных рабочих мест для

трудоустройства инвалидов для каждой организации в пределах

установленной квоты для приема на работу инвалидов определяется

ежегодно Кабинетом Министров Чувашской Республики. (В редакции Закона

Государственного Совета Чувашской Республики от 02.05.2013 г. N 14)

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в

среднесписочную численность работников не включаются работники,

условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям

труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или

результатам специальной оценки условий труда. (В редакции Закона

Государственного Совета Чувашской Республики от 24.02.2014 г. N 2)

Статья 3. Участие центров занятости населения в обеспечении

занятости инвалидов

1. Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные

(созданные) в счет квоты для приема на работу инвалидов,

осуществляется работодателями по направлению центров занятости

населения и (или) по заявлению инвалидов, непосредственно к ним

обратившихся. (В редакции Закона Государственного Совета Чувашской

Республики от 02.05.2013 г. N 14)

Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые

отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством

Российской Федерации.

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема

на работу инвалидов обязаны:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства

инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения

о данных рабочих местах;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной

программой реабилитации инвалида;

ежемесячно представлять центрам занятости населения информацию о

наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных

рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с

установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая

информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных

рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в

порядке, установленном органом исполнительной власти Чувашской

Республики, осуществляющим полномочия в области содействия занятости

населения.

(Часть в редакции Закона Государственного Совета Чувашской

Республики от 02.05.2013 г. N 14)

Статья 4. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право:

запрашивать и получать от центров занятости населения информацию,

необходимую для выделения (создания) рабочих мест для приема на работу

инвалидов;

направлять заявки в центры занятости населения на

профессиональное обучение безработных граждан, являющихся инвалидами,

с последующим гарантированным их трудоустройством.

2. Работодатели обязаны:

в пределах установленной квоты выделять или создавать рабочие

места, в том числе специальные, для приема на работу инвалидов в

соответствии с их индивидуальной программой реабилитации;

предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для

организации занятости инвалидов, в том числе ежемесячно центрам

занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных

должностей для приема на работу инвалидов и выполнении квоты по форме,

утвержденной органом исполнительной власти Чувашской Республики,

осуществляющим полномочия Российской Федерации в области содействия

занятости населения. (В редакции Закона Государственного Совета

Чувашской Республики от 22.11.2013 г. N 81)

Статья 5. Ответственность работодателей

За неисполнение настоящего Закона работодатели несут

ответственность в соответствии с законодательством Российской

Федерации.

Статья 6. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органом

исполнительной власти Чувашской Республики, осуществляющим полномочия

в области содействия занятости населения. (В редакции Закона

Государственного Совета Чувашской Республики от 02.05.2013 г. N 14)

Статья 7. О признании утратившими силу отдельных законодательных

актов Чувашской Республики

Признать утратившими силу:

Закон Чувашской Республики от 31 декабря 2002 года N 32 "О

квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской

Республики" (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики,

2003, N 53);

Закон Чувашской Республики от 23 мая 2003 года N 13 "О внесении

изменения в статью 4 Закона Чувашской Республики "О квотировании

рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики"

(Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2003, N 54);

Закон Чувашской Республики от 18 октября 2004 года N 22 "О

внесении изменений в Закон Чувашской Республики "О квотировании

рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики"

(Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2004, N 60).

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после

дня его официального опубликования.

Президент

Чувашской Республики М.Игнатьев

г. Чебоксары

25 ноября 2011 года

N 68