**О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Кировской области (с изменениями на 27 ноября 2015 года)**

ЗАКОН  
  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
  
  
О квотировании рабочих мест  
 для трудоустройства инвалидов   
на территории Кировской области

(с изменениями на 27 ноября 2015 года)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Документ с изменениями, внесенными:  
Законом Кировской области от 07.12.2004 № 281-ЗО  
Законом Кировской области от 03.04.2013 № 277-ЗО  
Законом Кировской области от 14.10.2013 № 326-ЗО  
Законом Кировской обалсти от 05.03.2014 № 390-ЗО  
Законом Кировской области от 27.11.2015 № 596-ЗО  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Принят Законодательным  
Собранием Кировской  
области 26 июня 2003 года

Настоящий Закон определяет порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, расположенных на территории Кировской области.

Статья 1. **Правовая основа квотирования рабочих мест**

Правовую основу квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Кировской области составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.91 № 1032-1, Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.95 № 181-ФЗ, Устав Кировской области, настоящий Закон, иные нормативные правовые акты области.

Статья 2. **Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:  
  
Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.  
  
Квота - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая рабочие места, на которых уже работают граждане указанной категории.  
  
Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.  
  
Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Статья 3. **Установление квоты для приема на работу инвалидов**

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов к среднесписочной численности работников.  
  
(ч. 1 с изменениями, внесенными Законом Кировской области от 14.10.2013 № 326-ЗО)

2. Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов определяется Правительством области.

(ч. 2 с изменениями, внесенными Законом Кировской области от 14.10.2013 № 326-ЗО)

3. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

(ч. 3 с изменениями, внесенными Законом Кировской области от 14.10.2013 № 326-ЗО)  
  
3\_1. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.  
  
(ч. 3\_1 введена Законом Кировской обалсти от 05.03.2014 № 390-ЗО)

4. Работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны: 

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

(п. 1 с изменениями, внесенными Законом Кировской области от 03.04.2013 № 277-ЗО)

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;  
  
(п. 2 с изменениями, внесенными Законом Кировской области от 27.11.2015 № 596-ЗО)

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.  
  
Трудоустроенными признаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.  
  
(ст. 3 с изменениями, внесенными Законом Кировской области от 07.12.2004 № 281-ЗО)  
  
Статья 4. **Плата за невыполнение или невозможность выполнения квоты по трудоустройству инвалидов**

Статья 4 утратила силу в соответствии с Законом Кировской области от 07.12.2004 № 281-ЗО  
  
Статья 5. **Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов**

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством области для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.  
  
При создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодатели вправе запрашивать и получать необходимую информацию в органе, определенном Правительством Кировской области.  
  
(ст. 5 с изменениями, внесенными Законом Кировской области от 07.12.2004 № 281-ЗО)  
  
Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Ответственность за нарушение настоящего Закона наступает в соответствии с действующим законодательством.

Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон Кировской области вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.  
  
2. Правительству области, органам исполнительной власти и местного самоуправления области привести нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.  
  
3. Признать утратившими силу Закон Кировской области "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы" от 03.11.98 № 64-ЗО, Закон Кировской области "О внесении изменений и дополнений в Закон Кировской области "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы" от 3 ноября 1998 года № 64-ЗО" от 18.02.2000 № 166-ЗО.

Губернатор Кировской  
области В.Н. Сергеенков  
  
г. Киров  
30 июня 2003 года  
№ 174-ЗО